

О ежемесячных дифференцированных доплатах работникам бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций

Министерство труда и социальной защиты в связи с поступающими вопросами по применению ежемесячных дифференцированных доплат разъясняет.

В соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 20 февраля 2016 г. № 146 «Об установлении размера тарифной ставки первого разряда для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций» (далее – постановление № 146), с 1 января 2016 г. тарифная ставка первого разряда для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций (далее – бюджетные организации), установлена в размере 295 000 рублей.

При формировании тарифных ставок (окладов) работников бюджетных организаций следует руководствоваться порядком, определенным в подпункте 1.2 пункта 1 приложения 1 к постановлению Министерства труда Республики Беларусь от 21 января 2000г. № 6 (далее – постановление № 6). При этом их расчет производится исходя из тарифной ставки 1-го разряда 295 000 руб., корректирующих коэффициентов к тарифным ставкам (окладам), утвержденных постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 14 января 2013 г. № 8, в диапазоне 3,5-1,0.

Кроме того, постановлением № 146 с 1 февраля 2016 г. установлены ежемесячные дифференцированные доплаты (далее – доплаты) к заработной плате работников бюджетных организаций, тарифицируемых 1-17 разрядами Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь (далее – ЕТС), в размерах 86 000-75 000 рублей.

Конкретные размеры доплат установлены постановлением Министерства труда и социальной защиты от 24 февраля 2016 г. № 9 «Об установлении размеров ежемесячных дифференцированных доплат работникам бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций» (далее – постановление № 9).

Поскольку действие постановления № 9 распространяется не на всех работников бюджетной сферы, то Министерство труда и социальной защиты рекомендует руководителям бюджетных организаций принять меры по увеличению размера оплаты их труда за счет экономии средств, предусмотренных в установленном порядке по бюджетным сметам на оплату труда, за счет средств от приносящей доход деятельности и других, предусмотренных законодательством источников.

Согласно пункту 2 постановления № 9 доплаты не образуют ставку (оклад), не учитываются при исчислении премий, надбавок и других выплат стимулирующего и компенсирующего характера. Они учитываются при исчислении среднего заработка во всех случаях, предусмотренных законодательством.

Заместителям руководителей организаций и их структурных подразделений, заместителям главных бухгалтеров, которым тарифные разряды не установлены и тарифные оклады которых определяются на основании подпункта 1.4 пункта 1 приложения 1 к постановлению № 6, доплаты устанавливаются в следующем порядке.

Например, тарифный оклад заместителя главного бухгалтера при установлении его на 7 процентов ниже тарифного оклада главного бухгалтера, тарифицируемого 16 разрядом ЕТС, составляет 1 232 863 рубля ($295\,000 \times 3,72 \times 1,208 \times 0,93 = 1\,232\,863$, где 295 000 – тарифная ставка первого разряда, 3,72 – тарифный коэффициент по 16 разряду, 1,208 – корректирующий коэффициент). Поскольку расчетный размер тарифного оклада заместителя главного бухгалтера находится в диапазоне тарифных окладов, соответствующих 12 и 13 разрядам ЕТС (1219837 и 1234894 руб. соответственно), доплата ему устанавливается в размере 75 000 рублей.

Рабочим, которые не тарифицируются по разрядам ЕТС и которым для определения их тарифных окладов установлены кратные размеры тарифной ставки первого разряда (оператор копировальных и множительных машин, уборщик территорий, контролер билетов и др.), доплаты устанавливаются в порядке, аналогичном установлению им корректирующих коэффициентов.

Например, оператору копировальных и множительных машин кратный размер тарифной ставки первого разряда для расчета его тарифного оклада установлен в размере 1,83, который находится в диапазоне тарифных коэффициентов, соответствующих 5 и 6 разрядам ЕТС. В данном случае доплата указанному рабочему устанавливается в размере 86 000 тыс. рублей (корректирующий коэффициент - 2,148).

В случае совпадения кратного размера тарифной ставки первого разряда у работника, не тарифицируемого по разрядам, с тарифным коэффициентом ЕТС, размер доплаты (корректирующего коэффициента)

устанавливается на уровне доплаты (корректирующего коэффициента), предусмотренных для работника соответствующего разряда ЕТС.

Например, кратный размер тарифной ставки первого разряда для расчета тарифного оклада матроса-спасателя установлен в размере 1,35, что соответствует тарифному коэффициенту 3 разряда ЕТС. Доплату (корректирующий коэффициент) следует установить в размере, предусмотренном для работника, тарифицируемого 3 разрядом ЕТС, то есть доплата – 86 000 тыс. рублей (корректирующий коэффициент - 2,660).

Установленные размеры доплат выплачиваются в полном объеме при отработанной месячной норме рабочего времени, выполнении объема работ на ставку (оклад) (учителя, тренера - преподавателя по спорту, грузчика и др.).

При недоработке месячной нормы рабочего времени или выполнении работ в меньшем объеме, чем предусмотрено на ставку (оклад), доплата выплачивается пропорционально отработанному времени (объему выполненных работ).

Размер доплаты не увеличивается при выполнении:

работы сверх установленной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа, работа в государственные праздники, праздничные и выходные дни);

медицинским работником - работы, связанной с организацией и оказанием медицинской помощи, обеспечением санитарно-эпидемического благополучия населения, проведением медицинской экспертизы, выполняемой им сверх продолжительности рабочего времени по основной работе;

педагогическим работником и работником, осуществляющим педагогическую деятельность в сфере физической культуры и спорта, - работ, более чем на ставку (оклад).

При выполнении работы на условиях совместительства по основному месту работы или у другого нанимателя доплаты устанавливаются по основной должности (профессии) и по должности (профессии) по совместительству в пределах норм рабочего времени или объемов выполняемых работ.

При совмещении должностей (профессий), выполнении работ временно отсутствующего работника, увеличении объема выполняемых работ доплаты выплачиваются в установленных размерах только по основной должности (профессии).

Приложение
Примеры расчета заработной платы

1. Ведущему бухгалтеру, тарифицируемому 13 разрядом, установлены:

повышение за стаж работы в отрасли	30 %
повышение по подпункту 2.5 пункта 2 Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29	10%
надбавка за квалификационную категорию	30%
надбавка за сложность и напряженность	20%
доплата за выполнение обязанностей временно отсутствующего бухгалтера, тарифицируемого 11 тарифным разрядом	50% тарифного оклада
премия	20%
Доплата по постановлению № 9	75 000 рублей

1. Тарифный оклад ведущего бухгалтера: $295\,000 * 3,04 * 1,377 = 1\,234\,894$ рублей,
где 295 000-тарифная ставка первого разряда, установленная Правительством, 3,04 – тарифный коэффициент, 1,377 – корректирующий коэффициент;
2. Повышение за стаж работы в отрасли:
 $1\,234\,894 * 30\% = 370\,468$ рублей;
3. Повышение по Декрету № 29:
 $1\,234\,894 * 10\% = 123\,489$ рублей;
4. Оклад:
 $1\,234\,894 + 370\,468 + 123\,489 = 1\,728\,851$ рублей;
5. Надбавка за квалификационную категорию:
 $1\,234\,894 * 30\% = 370\,468$ рублей;
6. Надбавка за сложность и напряженность труда
 $1\,728\,851 * 20\% = 345\,770$ рублей;
7. Доплата за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника (бухгалтера, тарифицируемого 11 разрядом):
 $295\,000 * 2,65 * 1,538 * 50\% = 601\,166$ рублей,
где 295 000 - тарифная ставка первого разряда, установленная Правительством; 2,65 – тарифный коэффициент; 1,538 – корректирующий коэффициент;
8. Премия:
 $(1\,728\,851 + 601\,166) * 20\% = 466\,003$ рублей;
9. Доплата по постановлению № 9 в размере 75 000 рублей

Итого: $1\,728\,851 + 370\,468 + 345\,770 + 601\,166 + 466\,003 + 75\,000 = 3\,587\,258$ рублей

2. Гардеробщику, тарифицируемому 1 разрядом, работающему по совместительству на 0,5 штатной единицы уборщиком служебных помещений, установлены:

повышение за стаж работы в отрасли (гардеробщику и уборщику служебных помещений)	20 %
повышение по подпункту 2.5 пункта 2 Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 (гардеробщику и уборщику служебных помещений)	5%
повышение за характер и специфику труда: гардеробщику	5%
уборщику служебных помещений, использующему дезинфицирующие средства при уборке туалетов	10%
премия (гардеробщику и уборщику служебных помещений)	20%
доплата по постановлению № 9: гардеробщику уборщику служебных помещений	86 000 рублей 43 000 рублей

1. Расчет заработной платы гардеробщика

1.1. Тарифная ставка:

$$295\,000 * 1,00 * 3,5 = 1\,032\,500 \text{ руб.},$$

где 295000 тарифная ставка первого разряда, установленная Правительством, 1,00 - тарифный коэффициент, 3,5 - корректирующий коэффициент;

1.2. Повышение за стаж работы в отрасли:

$$1\,032\,500 * 20\% = 206\,500 \text{ руб.};$$

1.3. Повышение по Декрету № 29:

$$1\,032\,500 * 5\% = 51\,625 \text{ руб.};$$

1.4. Повышение за характер и специфику труда:

$$1\,032\,500 * 5\% = 51\,625 \text{ рублей};$$

1.5. Ставка:

$$1\,032\,500 + 206\,500 + 51\,625 + 51\,625 = 1\,342\,250 \text{ руб.};$$

1.6. Премия:

$$1\,342\,250 * 20\% = 268\,450 \text{ руб.};$$

1.7. Доплата по постановлению № 9 в размере 86000 руб.

Заработная плата:

$$1\,342\,250 + 268\,450 + 86\,000 = 1\,696\,700 \text{ руб.};$$

2. Расчет заработной платы уборщика служебных помещений:

2.1. Тарифная ставка, исходя из фактически отработанного времени (например, при месячной норме 180 часов, отработано 90 часов):
 $(295\,000 * 1,00 * 3,5) : 180 * 90 = 516\,250 \text{ руб.},$

где 295 000 тарифная ставка первого разряда, установленная Правительством, 1,00 - тарифный коэффициент, 3,5-корректирующий коэффициент;

- 2.2. Повышение за стаж работы в отрасли:
 $516\ 250 * 20\% = 103\ 250$ руб.;
- 2.3. Повышение по Декрету № 29:
 $516\ 250 * 5\% = 25\ 812$ руб.;
- 2.4. Повышение за характер и специфику труда:
 $516\ 250 * 10\% = 51\ 625$ руб.;
- 2.5. Ставка:
 $516\ 250 + 103\ 250 + 25\ 812 + 51\ 625 = 696\ 937$ руб.;
- 2.6. Премия:
 $696\ 937 * 20\% = 139\ 387$ руб.;
- 2.7. Доплата по постановлению № 9:
 $86\ 000 : 180 * 90 = 43\ 000$ руб.
- Заработная плата:**
 $696\ 937 + 139\ 387 + 43\ 000 = 879\ 324$ руб.

Итого: $1\ 696\ 700 + 879\ 324 = 2\ 576\ 024$ рублей